



Italian penmakers since 1968

**MADE IN
ITALY
PROMOTIONAL
PENS**

Codice Etico

Premessa

Chi siamo

Dal 1968 siamo produttori di oggetti promozionali e dal 1990 ci siamo specializzati nel settore scrittura. Affiancando alla produzione un reparto di personalizzazione abbiamo sviluppato tecniche di personalizzazione esclusive che ci hanno portato ad essere unici nel settore coniugando tecnologia, qualità e creatività.

Il nostro impegno

La gestione responsabile è sempre stata un punto di forza e ci ha permesso di superare ogni ostacolo e accettare continue sfide.

Correttezza, efficienza, innovazione: i nostri principi ispiratori, dalla progettazione alla realizzazione del prodotto finito in un percorso tutto italiano.

Finalità del codice

Questo codice etico sintetizza i nostri principi e i nostri valori perchè possano essere condivisi con i nostri stakeholders ai quali chiediamo, nel loro operato, il rispetto dei suoi principi conformemente alle leggi italiane ed europee.



THINK GREEN



Salire, sempre

Mission

Il nostro impegno per l'ambiente

Ci impegniamo costantemente per migliorarci e per migliorare i processi produttivi e le procedure interne al fine di ridurre l'impatto sull'ambiente.

I nostri progetti di sostenibilità

ci hanno portato a:
riduzione degli imballi del 30%
riduzione del consumo di carta del 50%
riduzione del consumo di energia del 20%
riduzione dei trasporti del 40% grazie alla logistica diretta
riduzione del 70% su viaggi aerei e automobilistici grazie ai video meetings e agli spostamenti in treno

Non ci fermiamo qui

perchè la voglia di migliorare è nel nostro DNA.

Etica

Lavoro

Il Codice Etico definisce le regole di comportamento da rispettare nei rapporti tra i Destinatari e nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, fornitori e terzi in genere.

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con la massima scrupolosità, onestà, lealtà e impegno professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure, dei regolamenti aziendali e nel rispetto del Codice Etico le cui norme sono parte sostanziale del legame contrattuale.

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

La Società rispetta tutte le disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di criminalità associata e di antiriciclaggio e pretende il rispetto di tali norme da parte di tutti i Destinatari di questo codice.



Legalità



Inclusività

Personone

Non Discriminazione

Ripudiamo ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche, la religione e la nazionalità e favorisce l'integrazione promuovendo il dialogo interculturale e la tutela dei diritti di ognuno.

Contrastiamo fermamente episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra colleghi devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

Nessuna discriminazione è accettata o tollerata.

Selezione del personale

La selezione del personale viene effettuata rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di Erga i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati. Il personale è selezionato in base a capacità, caratteristiche, attitudini ed esperienza senza alcuna preclusione e in modo trasparente.

Sicurezza

Salute e sicurezza

Manteniamo costantemente aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi, evidenziando i possibili punti di miglioramento.

Il Medico Competente definisce il protocollo in base all'esito della valutazione di rischi ed è sempre possibile chiederne la visita da parte dei collaboratori.

Tutti i dipendenti sono dotati di Dispositivi di Protezione Individuale al fine di proteggersi dai rischi residui.

Tutte le postazioni di lavoro sono progettate ed adeguate per ridurre al minimo le problematiche muscolo scheletriche.

Nessun disabilità risulta discriminatoria per l'esecuzione del lavoro.

Eventuali situazioni di disabilità che il personale può avere sono considerate nell'attribuzione della mansione e della progettazione della postazione di lavoro.



Salute



Fiducia

Privacy

Riservatezza

Erga rispetta la privacy e la riservatezza delle informazioni personali degli stakeholders.

I dati personali dei collaboratori, clienti e fornitori sono acquisiti unicamente per lo svolgimento delle operazioni lavorative o per conformarsi alle normative.

Nessuno deve utilizzare dati riservati appresi in ragione della propria attività lavorativa, se non per scopi lavorativi.

Erga rispetta e tutela le informazioni riservate degli stakeholders e applica le misure di legge in materia di protezione dei dati personali per prevenire l'accidentale divulgazione.

Concorrenza leale

Il mercato competitivo

La concorrenza leale è un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo e deve essere realizzata nel rispetto delle normative europee.

Non violiamo volontariamente i diritti di proprietà intellettuale e informazioni confidenziali di terze parti.

I Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni commerciali e operazioni societarie.

Il rapporto tra Erga ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono tenuti ad operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori del presente Codice.



Rispetto



Correttezza

Imparzialità

Conflitto d'interesse

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni o favori di alcun genere al fine di concedere vantaggi a terzi e non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o offrire utilità o favori di alcun genere in connessione all'attività prestata a beneficio di Erga

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di rendere noti all'azienda eventuali conflitti di interesse.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, il personale è tenuto a rivolgersi al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

Rapporti con l'esterno

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali astenendosi da qualsiasi forma di pressione finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito.

I Destinatari non possono relazionarsi in nome e per conto di Erga con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Erga non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale e si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito a partiti, sindacati o altre formazioni sociali.

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipenda la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza. I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di questo Codice.



**MADE IN
ITALY
PROMOTIONAL
PENS**

Il Codice Etico è stato approvato dal CdA di Erga S.r.l.
Verbale del 21 marzo 2022